

11

ème

CONVENTION ANNUELLE DES REMUNERATIONS RÉMUNÉRATION 2010 : NOUVEAUX ENJEUX - NOUVELLES STRATÉGIES

Sous la présidence de

Elisabeth CAPMARTY

VP RH et Communication JANSSEN CILAG, Lauréat des Trophées des Binômes PDG/DRH 2009

Les 6, 7 et 8 Octobre 2009

3 jours de formation à la carte

1 journée d'étude

4 ateliers thématiques et techniques

A l'initiative de  **CORAS**
Observatoire Rémunérations
& Avantages Sociaux

A L'HÔTEL ROYAL GARDEN ST HONORÉ
PARIS VIII^e - M^o Charles de Gaulle Étoile
Parking à proximité (à 5 mn)

COMMENT RÉMUNÉRER JUSTE, POUR PRÉPARER L'APRÈS CRISE ?

- Les tendances 2010
- Augmentations annuelles France et International
- Les révisions salariales dans les groupes internationaux
- La gestion des bonus France et International
- Actualité juridique et sociale
- Conséquences de la crise sur la rémunération variable
- La proximité et la complexité du couple performance / compétences
- Quelle performance pour quel partage de valeur ?
- Quels sont les facteurs pour préparer l'après-crise ?
- Doit-on parler d'une politique ou des politiques de rémunération dans l'entreprise ?
- Total reward : jusqu'où peut-on aller ?

Avec notamment :

- Laurence AMATA, DRH **MIM**
- Constantin AKOUMA, DRH **LA MONNAIE DE PARIS**
- Guy ALFOSEA, Avocat Associé **LA GARANDERIE et ASSOCIÉS**
- Etienne AUDOIN, Directeur **CEZANNE SOFTWARE France**
- Frédéric BONNETON, Associé **MCR Consultants**
- Jean-Luc CORNIGLION, VP Rémunération et Avantages Sociaux **ALCATEL-LUCENT**
- Francine FONTAINE, DRH **YOPLAIT**
- François GALLAND, Directeur Compensation & Benefits du **Groupe AREVA**
- Nathalie GATEAU, DRH **GUNNEBO France**
- Alain GUEGUEN, VPRH en charge de la Politique de Rétribution **Groupe France Télécom ORANGE**, et Président d'**ORAS**
- Vincent JOULIA, Directeur de la Gestion Privée et de l'International, **CIC BANQUE TRANSATLANTIQUE**
- Jean-Pierre MAGOT, Partner, Co-leader de la Practice Human Capital **MERCER**
- Brigitte POINCLoux, Vice Présidente Compensation & Benefits **ALSTOM**

PARTENAIRES OFFICIELS

 **MCR** GROUPE
Architecte et Maître d'œuvre
de projets humains

 **LA GARANDERIE
& ASSOCIÉS**

MERCER

 MARSH MERCER KROLL
GUY CARPENTER OLIVER WYMAN

 **CIC Banque Transatlantique**

 **Cézanne**

JOURNÉE D'ÉTUDE

Avec le support juridique
de **Guy ALFOSEA** Avocat en droit social
LA GARANDERIE & ASSOCIÉS

8h30 — **ACCUEIL**

9h00 à 9h15 — **ALLOCATION D'OUVERTURE DU PRÉSIDENT**

Elisabeth CAPMARTY, Vice Président Ressources Humaines et Communication JANSSEN CILAG
Lauréat des Trophées des Binômes PDG DRH 2009, reçue par Alain GUEGUEN VPRH en charge de la
Politique de Rétribution Groupe France Télécom ORANGE, et Président d'ORAS

9h15 à 10h00 — **RÉMUNÉRATION : LES TENDANCES 2010**

- Augmentations annuelles France et International
- Les révisions salariales dans les groupes internationaux
- La gestion des bonus France et International

Intervenants — François GALLAND, Directeur Compensation & Benefits du Groupe AREVA
Jean-Pierre MAGOT, Partner, Co-leader de la Practice Human Capital MERCER

10h00 à 11h00 — **L'ACTUALITÉ JURIDIQUE ET SOCIALE**

- La rémunération des dirigeants
- Participation/intéressement, quel avenir ?
- La jurisprudence 2008/2009

Intervenants — Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE et ASSOCIES
Constantin AKOUMA, DRH LA MONNAIE DE PARIS
Vincent JOULIA, Directeur de la Gestion Privée et de l'International, CIC BANQUE TRANSATLANTIQUE

11h00 à 11h30 — **PAUSE**

11h30 à 12h15 — **ÉTUDE DE CAS : les grandes lignes de la politique de rémunération du Groupe MIM**

- Lien entre valeurs, stratégie RH et rétribution
- L'impact du contexte économique

Intervenants — Laurence AMATA, DRH MIM
Frédéric BONNETON, Associé MCR Consultants

12h15 à 14h00 — **DÉJEUNER**

14h00 à 15h15 — **RÉMUNÉRATION VARIABLE : REVISITER LES BASICS**

- Conséquences de la crise sur la rémunération variable
- La proximité et la complexité du couple performance/compétences
- Quelle performance pour quel partage de valeur ?

Intervenants — Nathalie GATEAU, DRH GUNNEBO France
Frédéric BONNETON, Associé MCR Consultants
Etienne AUDOIN, Directeur CEZANNE SOFTWARE France

15h15 à 15h45 — **PAUSE**

GRAND DÉBAT

15h45 à 17h30 — **COMMENT RÉMUNÉRER JUSTE POUR PRÉPARER L'APRÈS CRISE ?**

- « Juste » : équité interne/équité externe ?
- Quels sont les facteurs pour préparer l'après-crise ?
- Doit-on parler d'une politique ou des politiques de rémunération dans l'entreprise ?
- Total reward : jusqu'où peut-on aller ?

Intervenants — Elisabeth CAPMARTY, VPRH et Communication JANSSEN CILAG
Francine FONTAINE, DRH YOPLAIT
Brigitte POINCLOUX, Vice Présidente Compensation & Benefits ALSTOM
Jean-Luc CORNIGLION, VP Rémunération et Avantages Sociaux ALCATEL-LUCENT
Jean-Pierre MAGOT, Partner, Co-leader de la Practice Human Capital MERCER
Guy ALFOSEA, Avocat Associé LA GARANDERIE et ASSOCIES

Animé par — Alain GUEGUEN, VPRH en charge de la Politique de Rétribution du Groupe France Télécom ORANGE



ATELIER A

Mercredi 7 octobre 2009 - de 9h à 12h30

Accueil Café 8h30 - Pause vers 10h30

CLASSIFICATION – CARRIÈRE – RÉMUNÉRATION

Intervenants

Jean-Pierre MAGOT, Co-Leader de la Practice Human Capital **MERCER**
Rozenn BOURGEON, Consultante senior Practice Human Capital **MERCER**
Philippe CARE, Consultant senior Practice Human Capital **MERCER**

Comment concilier d'une part un principe statique d'équité, c'est-à-dire de cohérence entre la classification des fonctions et les rémunérations et d'autre part la dynamique des trajectoires professionnelles dans un contexte marqué par :

- La recherche de mobilité professionnelle et géographique
- Le management des talents
- La gestion des seniors

Cet atelier a pour finalité de présenter :

- les différents types de gestion des talents (modèle 3P, talent pooling)
- les différentes méthodes de classification (méthode par points universelle, sur mesure, broadbanding), et leurs impacts sur les parcours professionnels
- l'impact rémunération de la relation talent classification
- l'implication des DRH et opérationnels dans la mise en oeuvre et la gestion de ces programmes

L'atelier combine cas pratiques et méthodologie



ATELIER B

Mercredi 7 octobre 2009 - de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 - Pause vers 15h30

GESTION DE LA MASSE SALARIALE, DES APPROCHES DIFFÉRENTES ET COMPLÉMENTAIRES

Intervenants

Etienne AUDOIN, Directeur Adjoint **Cezanne Software France**
Laurent MAREMBAUD, Responsable Rémunération et Avantages Sociaux, **ITM Entreprises**
Pierre TRIQUET, Consultant Indépendant, Rémunération et développement des Ressources Humaines, **R&DRH**

Dans un contexte de crise qui accentue la valeur « coût » du capital humain, la gestion et le pilotage de la masse salariale deviennent essentiels pour les RH. Les sujets suivants seront abordés :

- > Concilier les principaux enjeux liés à la maîtrise et au pilotage de la masse salariale : points de vue DG, Finance, RH, Managers
- > Analyser et contrôler les coûts salariaux en France et à l'international : retours d'expériences
 - méthode d'analyse : catégories de collaborateurs, composantes de la rémunération globale et agrégats pertinents, dialogue fonctions finance / RH ...),
 - conduite de projet : construction d'outils évolutifs, communication avec les opérationnels et appropriation, choix entre vision comptable et vision réelle des indicateurs ...
- > Comment maîtriser et décentraliser aujourd'hui son budget de masse salariale à l'aide d'un Système d'Information dédié



ATELIER C

Jeudi 8 octobre 2009 – de 9h à 12h30

Accueil Café 8h30 – Pause vers 10h30

RÉMUNÉRATION EN ACTION ET PARTAGE DE LA VALEUR : DE NOUVEAUX PROGRAMMES ... DANS UN MONDE EN MOUVEMENT

Intervenants

Franck DUEZ, Directeur Département Stockplan Corporate, **CIC BANQUE TRANSATLANTIQUE**
Jean-Michel CANDELA, Responsable du Développement Corporate, **CIC BANQUE TRANSATLANTIQUE**
Didier DUHEM, PDG d'**EUROPE OFFERING**
François CHEVRIER, au Secrétariat Général de **CAPGEMINI**

I – Les BSAAR

Tandis que l'actualité brocarde régulièrement les outils de rémunération en actions comme les stock-options et les actions gratuites, de nouveaux types de programmes, comme les BSAAR viennent renforcer l'aspect de juste partage de la valeur créée entre les actionnaires et les salariés.

Capgemini boucle avec succès le plus important programme de BSAAR jamais réalisé en nombre de salariés concernés.

Témoignage des différents acteurs sur cette opération.

II – Focus sur les dernières grandes évolutions fiscales à l'international

La France n'est pas le seul pays à faire évoluer périodiquement sa fiscalité. Et la crise aidant, un certain nombre de pays font de même.

Zoom sur quelques grandes fiscalités locales incontournables.



ATELIER D

Jeudi 8 octobre 2009 – de 14h00 à 17h30

Accueil Café 13h30 – Pause vers 15h30

LES GRANDES ÉVOLUTIONS LÉGALES ET JURISPRUDENTIELLES ET LEURS CONSÉQUENCES SUR LES SYSTÈMES DE RÉMUNÉRATION

Intervenants

Guy ALFOSEA, Avocat Associé **Cabinet LA GARANDERIE & ASSOCIES**
Bertrand MERVILLE, Avocat **Cabinet LA GARANDERIE & ASSOCIES**

Depuis plusieurs années, les évolutions législatives et jurisprudentielles se sont succédées, d'aucuns diront empilées ... 2008 et 2009 ont également apporté leur lot de modifications et nous nous proposons non seulement de vous les exposer mais également de vous apporter nos préconisations pratiques pour les appréhender correctement et éviter de vous exposer aux risques contentieux.

Seront abordés notamment :

- La rémunération des dirigeants
- Les nouvelles règles de taxation des indemnités de rupture
- L'épargne salariale
- L'intéressement et la participation
- Les régimes de retraite et de prévoyance, et notamment :
 - Les nouvelles obligations de mise aux normes des régimes instituées par la circulaire du 30 janvier 2009
 - Comment gérer la portabilité des droits au titre de la couverture frais de santé et prévoyance
- Les précisions apportées sur la notion « à travail égal salaire égal » et plus généralement sur la gestion de la diversité
- Les jurisprudences relatives à la transparence des systèmes de rémunération
- Les impacts des évolutions de la durée du travail sur les systèmes de rémunération
- ...

BULLETIN D'INSCRIPTION

à retourner dûment complété au GROUPE RH&M,

- Par courrier au Service Clients 35 rue Boileau 75016 PARIS

- Par Fax au 01 46 51 00 15, par mail à delphine.lancel@grouperhm.com

Inscriptions et renseignements : Delphine LANCEL - Tél : 01 47 43 15 63



Nom et prénom du participant :

Fonction :

Société : Effectif :

Activité :

Adresse :

Code postal : Ville :

Tél. : Fax : Portable :

Email (merci d'écrire très lisiblement) :

Nom et prénom du Responsable Formation :

Interlocuteur et adresse de facturation :

TARIFS

> Inscription au forfait :

FORFAIT TOTAL (journée d'étude + 4 ateliers) : 1450 € HT soit 1734,20 € TTC

Valable pour 1 personne pour tous les ateliers ou pour 1 personne par atelier

FORFAIT 2 JOURS (journée d'étude + 2 ateliers) : 1210 € HT soit 1447,16 € TTC

> Inscription à la carte :

Prix de la journée d'étude : 790 € HT, soit 944,84 € TTC, pauses et déjeuner compris

Prix d'un atelier : 395 € HT soit 472,42 € TTC

> Pour s'abonner aux Cahiers de la Rémunération Globale

En vous inscrivant à la 11^{ème} Convention des Rémunérations vous bénéficiez de 50% de réduction sur le montant de votre abonnement aux Cahiers de la Rémunération Globale : 60€ TTC au lieu de 120 € TTC pour un an, ou 120 € TTC au lieu de 240 € TTC pour 2 ans.

Je souhaite souscrire un abonnement aux Cahiers de la Rémunération Globale

pour un an pour 2 ans, merci de m'adresser la facture correspondante.

> TARIFS PRÉFÉRENTIELS – applicables au tarif initial et non cumulables

Une réduction de 10% est appliquée pour les membres de :

- IDS Les abonnés aux Cahiers de la Rémunération Globale
 GENERATION RH ANDRH
 Les abonnés à la Revue RH&M

Une réduction de 50% est appliquée pour les membres de :

- ORAS

Coût de la formation HT :€

TVA (19,6%) :€

TOTAL :€

ci-joint un chèque à l'ordre de GROUPE RH&M FORMATION

> Oui, je m'inscris à la 11^{ème} Convention Annuelle des Rémunérations (6, 7 et 8 octobre 2009)

A la journée d'étude du 06/10/09

Journée d'étude du 07/10/09

Atelier A

Atelier B

Journée d'étude du 08/10/09

Atelier C

Atelier D

En tant qu'inscrit(e) à la 11^{ème} Convention des rémunérations, je m'inscris en priorité à la 2^{ème} Cérémonie des Trophées C&B du 9 décembre 2009, de 18h30 à 22h00 (ceci est une invitation gratuite)

CONDITIONS GENERALES DE VENTE

> **LES TARIFS** : - ils comprennent les pauses et le déjeuner pour les journées d'étude.

- les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent exclusivement au tarif initial

> **LIEU** : Hôtel Royal Garden St Honoré Paris 8^{ème} – Métro Charles de Gaulle Etoile, ligne 1 – Parkings publics HOICHE et FRIEDLAND à proximité

> **CONVENTION DE FORMATION** : elle vous est adressée avec votre confirmation d'inscription et la facture à réception de votre bulletin d'inscription.

> **ATTESTATION DE PRESENCE** : elle vous est adressée à l'issue de la 11^{ème} CONVENTION ANNUELLE DES REMUNERATIONS.

> **RÈGLEMENT** : toute inscription doit être réglée avant le 6 octobre 2009. Dans le cas contraire, l'inscription ne sera pas prise en compte.

Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter.

> **LES REMPLACEMENTS** : ils sont admis et encouragés.

> **ANNULATIONS** : elles devront se faire par écrit, avant le 18 septembre 2009 ; dans le cas contraire, elles donneront lieu à facturation dans leur totalité.

Les organisateurs se réservent le droit de reporter ou d'annuler la formation ou de modifier le contenu du programme ou le lieu de la formation si des circonstances indépendantes de leur volonté les y obligent.

A :

Le :

Nom du signataire :

Fonction :

Cachet et signature

PUBLIC CONCERNÉ



- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Directeurs Rémunération et Avantages Sociaux
- > Compensation & Benefits Managers
- > Responsables Ressources Humaines
- > Membres des Comités de Direction
- > Responsables des Affaires Sociales, Juridique, Formation
- > Directeurs des Relations Sociales

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES



- > **ACQUÉRIR** ou **RENFORCER** votre connaissance de l'ensemble des mécanismes et nouveaux concepts de rémunération et de leur mise en oeuvre
- > **CONCEVOIR, SIMULER ET VALIDER** votre politique salariale
- > **FAIRE DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION** l'outil efficace de la stratégie RH et le levier d'un véritable pilotage social
- > **MESURER** et **GÉRER** les effets de la jurisprudence sur les politiques de rémunération

MÉTHODE DE TRAVAIL



- > **3 journées de formation** sur des aspects essentiels des RÉMUNÉRATIONS, animées par des intervenants de haut niveau
- > L'alternance **d'exposés d'experts** et de **témoignages d'entreprises**
- > Pauses permettant un **contact opérationnel** et privilégié avec les intervenants et les participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES



MERCER

Jean-Pierre MAGOT
01 55 21 36 94

CIC BANQUE TRANSATLANTIQUE

Vincent JOULIA
01 56 88 72 19

MCR CONSULTANTS

Frédéric BONNETON
01 55 73 33 33

LA GARANDERIE & ASSOCIES

Guy ALFOSEA
01 43 59 11 11

CEZANNE SOFTWARE

Etienne AUDOIN
01 44 09 71 21

RÉMUNÉRATION ET DÉVELOPPEMENT RH

Pierre TRIQUET
01 55 66 95 86

ORAS ET LES CAHIERS DE LA RÉMUNÉRATION GLOBALE

Delphine LANCEL
01 47 43 15 63

Pour tout
renseignement,
contacter :

Delphine LANCEL
GROUPE RH&M
35, rue Boileau
75016 PARIS
Tél : 01 47 43 15 63
Fax : 01 46 51 00 15
mail :
delphine.lancel@
grouperhm.com

A l'initiative de :



Organisée par



Le GROUPE RH&M, société indépendante de formation.

Domaines d'interventions exclusifs : problématiques RH, Management, Droit Social.
Créateur d'événements, notamment :

- > GLOBAL RH, événement majeur de l'environnement RH réunissant plus de 1200 participants
- > LE TROPHÉE DES BINOMES DE L'ANNEE PDG/DRH
- > LA SEMAINE PORTES OUVERTES SUR LES RH